



CONDESAN

Consortio para el Desarrollo Sostenible
de la Ecorregión Andina

PROYECTO INFRAESTRUCTURA NATURAL PARA LA SEGURIDAD HÍDRICA (NIWS)

Consortio para el Desarrollo Sostenible de la Ecorregión Andina, CONDESAN

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Líder/eza de fortalecimiento para la gestión de conocimiento para la Infraestructura Natural

CONDESAN requiere contratar un/a Líder/eza responsable de las actividades y procesos necesarios para el cumplimiento de dos Resultados Intermedios del proyecto de Infraestructura Natural para la Seguridad Hídrica (NIWS, por sus siglas en inglés), segunda fase: RI 1.5 **Fortalecimiento del sistema de generación y gestión de conocimientos, información y herramientas para la implementación de infraestructura natural (IN) y 2.4 cuantificación de beneficios (hidrológicos, de biodiversidad, sociales, económicos, climáticos) derivados de las inversiones en IN.** El/la lidereza reporta a los/las Directores/as adjuntos de Gobernanza de la infraestructura Natural e Inversiones del proyecto NIWS y la Directora de CONDESAN. Es responsable de la gestión de los procesos y actividades relacionadas a los Resultados intermedios mencionados que incluye supervisión, planificación, cumplimiento de metas, informes, seguimiento técnico y administrativo, y el relacionamiento estratégico con los socios del proyecto relacionados con los resultados intermedios de su responsabilidad.

El contrato es en planilla con requerimiento de incorporación inmediata, con un período de evaluación de tres meses y con la posibilidad de que el contrato se extienda hasta el cierre de la segunda fase del proyecto. El puesto tiene base en Lima, Perú, pero con disponibilidad para viajes a las áreas prioritarias del proyecto.

ACERCA DEL PROYECTO INFRAESTRUCTURA NATURAL PARA LA SEGURIDAD HÍDRICA

El Proyecto Infraestructura Natural para la Seguridad Hídrica trabaja para incrementar las inversiones con enfoque de género en la infraestructura natural, que fortalezcan la seguridad hídrica y la resiliencia climática de las poblaciones priorizadas de Perú. NIWS es financiado y apoyado por la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) y el Gobierno de Canadá. Forest Trends es el socio implementador principal y CONDESAN uno de los socios colaboradores del proyecto. NIWS se inició en diciembre de 2017; su segunda fase inició en mayo de 2023 y concluirá en septiembre de 2027. La segunda fase de NIWS propone dos objetivos técnicos:

Objetivo 1: La gobernanza multisectorial y multinivel de la infraestructura natural es fortalecida.

Este objetivo se alcanzará mediante el cumplimiento de seis resultados intermedios, entre los cuales está el resultado intermedio a cargo de CONDESAN:

RI 1.5 Fortalecimiento de la capacidad en todo el sistema para generar y gestionar conocimientos, información y herramientas sobre la infraestructura natural.





CONDESAN

Consortio para el Desarrollo Sostenible
de la Ecorregión Andina

Objetivo 2: Una cartera de inversiones públicas y privadas en IN es diseñada, financiada e implementada con la participación efectiva de las mujeres y claros beneficios para las poblaciones de las cuencas vulnerables.

Para el logro de este objetivo se cumplirán cuatro resultados intermedios, incluido el resultado intermedio a cargo de CONDESAN:

RI 2.4 Beneficios múltiples (hidrológicos, sociales, económicos, de biodiversidad y climáticos) generados por la cartera de IN y cuantificados

ACERCA DE CONDESAN

CONDESAN es una organización líder en la conservación de los ecosistemas de altura de la región andina, su misión es apoyar a las poblaciones rurales andinas, a los gobiernos nacionales y a los organismos regionales a tomar las mejores decisiones en cuanto a conservación y desarrollo sobre la base de la utilización del conocimiento más actual sobre el medio ambiente y las sociedades andinas generando productos e insumos que contribuyan al diseño de prácticas sostenibles de manejo de la tierra, instrumentos de política para la gestión sostenible de los recursos naturales en el territorio andino. CONDESAN promueve el diálogo de políticas a distintos niveles, desde lo local hasta lo regional y, fortalece el capital humano para contar con nuevos líderes del desarrollo sostenible.

RESPONSABILIDADES

Liderazgo estratégico

El/la líder dirigirá la implementación de la estrategia de cuantificación de beneficios hidrológicos, de biodiversidad, sociales, económicos, de adaptación y mitigación del cambio climático derivadas de las inversiones movilizadas e implementadas por el proyecto en esta segunda fase relacionadas a gobiernos regionales, empresas prestadoras de servicios, proyectos relacionados a reconstrucción con cambios y el sector privado, asegurando que los múltiples beneficios generados por esas inversiones, sean monitoreados y cuantificados y se genere evidencia que oriente futuras inversiones en IN. Paralelamente lidera la estrategia de fortalecimiento de las instituciones y organizaciones clave en generación y gestión de información y herramientas para mejorar Soluciones basadas en la naturaleza para el agua, y el monitoreo y evaluación de datos ecológicos, hidrológicos y socioeconómicos, con el fin de contribuir al establecimiento de un sistema de soporte institucional y de capacidades a distintas escalas que sustente el escalamiento y ampliación de la inversión en IN. Será responsable de:

- Liderar la planificación estratégica y operativa de los resultados a su cargo y elaborar los planes y presupuestos anuales
- Dirigir la ejecución de las actividades previstas en los planes de trabajo, con un enfoque de manejo adaptativo, asegurando altos estándares de calidad en la implementación y su contribución al cumplimiento de las metas anuales e indicadores globales.
- Liderar la coordinación interna con los y las líderes de otros resultados y externa con los socios clave buscando la integralidad y complementariedad de acciones.



- Liderar el monitoreo, evaluación y reporte del avance de la ejecución de las actividades y el cumplimiento de las metas e indicadores para lo cual tendrá el apoyo y la orientación del equipo de M&E del proyecto.
- Contribuir a la comunicación y difusión de los logros de las actividades a su cargo, procesos liderados por el equipo de Comunicación del proyecto.

Liderazgo técnico

Liderar los procesos de fortalecimiento de capacidades institucionales e individuales en instituciones y organizaciones clave que manejan y gestionan datos, generan y gestionan conocimiento, diseñan y mantienen herramientas para la mejora en la implementación de soluciones basadas en la naturaleza, mediante tres estrategias, no limitativas:

- Liderar procesos de formación sobre protocolos clave de monitoreo ecohidrológico y social y sobre monitoreo de las inversiones en IN.
- Proporcionar asistencia técnica y apoyo operativo y estratégico a las instituciones que recopilan datos sobre las inversiones en IN para mejorar la calidad, la gestión y el análisis de los datos, desarrollar y aplicar sistemas de gestión de la información para recoger y compartir datos, incluida la mejora de la interoperabilidad con otros sistemas utilizados para la gestión del agua y el medio ambiente.
- Reforzar las capacidades de las instituciones relacionadas para generar y gestionar conocimientos relacionados a Soluciones Basadas en la Naturaleza, apoyando la actualización y fortalecimiento de agendas de investigación sobre Infraestructura natural; desarrollar modelos reproducibles de cocreación de conocimientos con las comunidades locales en los sitios de aprendizaje y colaborar con los y las investigadores/as para resumir y difundir los avances clave en *policy briefs* y otros formatos pertinentes a los distintos socios, en estrecha coordinación con el equipo de comunicación del proyecto.
- Fortalecer las capacidades de las instituciones peruanas para desarrollar y gestionar, o actualizar herramientas para mejorar las SBN prestando asistencia o apoyando intercambios institucionales o con expertos. Coordinar y según el caso establecer alianzas con otros programas gubernamentales; ONGs, cooperación internacional, y universidades y centros de investigación para desarrollar sinergias para escalar la infraestructura natural.
- Identificar oportunidades de articulación con instituciones y organizaciones en los distintos sectores y escalas que permitan escalar la infraestructura natural en gestión de los recursos hídricos.

Liderar la implementación de la estrategia de cuantificación de beneficios hidrológicos, de biodiversidad, que ha sido definida en la fase consultiva del proyecto, contribuir a su mejora y ajuste durante su ejecución a lo largo del proyecto. Será responsable de:



- Liderar el desarrollo de los protocolos de monitoreo de las variables identificadas en la estrategia y la capacitación a las instituciones y especialistas que estarán involucrados en el monitoreo para su uso adecuado.
- Dirigir la identificación, establecimiento, asesoría y seguimiento de los mejores arreglos de gobernanza para la operación y sostenibilidad de los sistemas de monitoreo implementados en cada uno de los sitios o áreas prioritarias.
- Liderar los análisis y procesamiento de información para la cuantificación de beneficios hidrológicos, su publicación en revistas indexadas y la elaboración de documentos de divulgación para tomadores de decisión.

Apoyar el seguimiento de la implementación y/o de la actualización del Plan de Monitoreo y Mitigación Ambiental del proyecto.

Revisar o supervisar la producción y difusión estratégica de informes y productos de comunicación seleccionados.

Supervisión de personal

- Supervisar el equipo conformado, de manera preliminar, por 3 especialistas (coordinador de monitoreo/especialista senior en servicios ecosistémicos hídricos, especialista en geografía y especialista en hidrología – al 60 % de su tiempo-).
- Supervisar la implementación de actividades, asegurando la temporalidad acordada y la calidad técnica del trabajo ejecutado por los/las miembros del equipo y los/las consultores contratados.
- Promover un ambiente adecuado de trabajo que potencie la coordinación, el análisis crítico, la búsqueda de soluciones, las capacidades de los miembros y la complementariedad, tanto dentro de sus miembros como con otros miembros del equipo.
- Evaluar el desempeño de las personas supervisadas y apoyarles a mejorar su desempeño y desarrollo profesional.
- Recomendar a la Dirección ejecutiva de CONDESAN y la Dirección del Proyecto decisiones sobre las necesidades para personal en el equipo y, con la Dirección ejecutiva de CONDESAN liderar el proceso de reclutamiento y selección de personas bajo su supervisión.

Gestión financiera y administrativa

Asegurar la buena gestión financiera y administrativa de su área, incluyendo:

- Liderar la planificación presupuesto anual para las estrategias bajo su liderazgo y responsabilidad.
- Liderar la ejecución presupuestal bajo su cargo, asegurando que los planes de ejecución presupuestal estén actualizados en coordinación con la Administración de CONDESAN y que la ejecución sea de calidad y a tiempo.



- Asegurar que los gastos financieros bajo su responsabilidad sean razonable, asignable, y permisible y que sean alineados con avances técnicos y que cumplan con las normas de USAID, Forest Trends y CONDESAN.

Contribuir a la buena coordinación y cultura del equipo a su cargo:

- Mantener la comunicación fluida con la Dirección ejecutiva, la Dirección del proyecto y los/las Directores adjuntos para el desarrollo de las actividades bajo su responsabilidad.
- Coordinar con líderes de otras áreas relacionadas cuyas experticias temáticas y asesoría son fundamentales para el cumplimiento de las metas e indicadores.
- Organizar y participar en reuniones de coordinación del proyecto y con las contrapartes, cuando así sea requerido.
- Promover el enfoque de género y de interculturalidad en las actividades que implementará y con el equipo en general.

Perfil mínimo requerido

- Profesional en Ciencias o Ingeniería ambientales, biológicas, forestales, agrícolas. Con formación a nivel de maestría. Deseable con doctorado.
- Al menos 5 años de experiencia en gestión de proyectos con componentes de generación y gestión de conocimientos para el desarrollo de iniciativas de conservación y manejo de servicios ecosistémicos.
- Al menos 3 años de experiencia en procesos relacionados a gestión de recursos hídricos y monitoreo de beneficios sociales, económicos, ambientales y de cambio climático.
- Al menos 6 años de experiencia de proyectos relacionados al desarrollo sostenible, que incluya manejo de personal y consultorías.
- Con liderazgo y capacidades para planificación, gestión y monitoreo de proyectos
- Experiencia en el manejo de equipos de trabajo interdisciplinarios y en modalidades de teletrabajo.
- Capacidades para relacionamiento y trabajo con diferentes tomadores de decisión, desde comunidades locales, academia, sector privado, hasta gobiernos locales, regionales y autoridades nacionales. Orientación de trabajo a clientes y por resultados.
- Habilidades para facilitar, establecer y/o articular plataformas a diferentes escalas, nivel nacional, subnacional y local.
- Experiencia en manejo de conflictos.
- Habilidades para la escritura de informes, artículos científicos y supervisión de elaboración de distintos tipos de publicaciones.
- Disponibilidad para viajar con frecuencia a distintas localidades en Perú
- Mínimo nivel de inglés intermedio, de preferencia alto

