



Proyecto Adaptación a los impactos del cambio climático en recursos hídricos en los Andes (AICCA)

Términos de referencia

“Consultoría para la elaboración del Plan de Genero del Proyecto AICCA en Ecuador

Fecha de inicio:	Junio, 2019
Sede:	Quito
Duración del puesto:	4 meses
Tipo de contrato:	Consultoría
Monto de la consultoría:	USD 5.000 incluido impuestos
Proyectos:	AICCA
Financiamiento:	100% AICCA
Rubros:	Componente 1, Actividad 3, PAC ECU 1311
Supervisor:	Líder Técnico Nacional Proyecto AICCA, CONDESAN Punto Focal Nacional del país

ANTECEDENTES:

El proyecto Adaptación a los impactos del cambio climático en recursos hídricos en los Andes (AICCA), es un esfuerzo coordinado de los países de la región andina: Colombia, Ecuador, Perú y Bolivia, que se implementa a través del Banco de Desarrollo de América Latina -CAF, y como Agencia ejecutora el Consorcio para el Desarrollo Sostenible de la Ecorregión Andina – CONDESAN, en el caso de Ecuador el Ministerio de Ambiente como autoridad ambiental y punto focal ante el GEF, monitorea el cumplimiento del desarrollo del Proyecto.

Desde el 8 de marzo del 2018 hasta junio de 2022, CONDESAN implementará el Proyecto AICCA, el cual es financiado por el Fondo para el Medio Ambiente Mundial (FMAM/ GEF por sus siglas en inglés) y coordinado con las autoridades ambientales de los gobiernos de Colombia, Ecuador, Perú y Bolivia.

El objetivo del proyecto AICCA es: generar, compartir datos / información y experiencias relevantes para la adaptación a la variabilidad del cambio climático y la formulación de políticas en sectores seleccionados, e impulsar inversiones piloto en áreas prioritarias en los 4 países de los Andes.

En Ecuador, el objetivo del proyecto es contribuir a la gestión de la adaptación al cambio climático del subsector hidroeléctrico, integrando el manejo ecosistémico y de la biodiversidad como pilares de la sostenibilidad energética con la finalidad de contribuir a la producción de energía eficiente del país y aportar a su desarrollo sostenible, por medio de intervenciones estratégicas de adaptación en las cuencas de los ríos Victoria (Napó) y



GLOBAL ENVIRONMENT FACILITY
INVESTING IN OUR PLANET



CONDESAN



BANCO DE DESARROLLO DE AMÉRICA LATINA

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'PP', 'CA', and 'PUE'.

Machángara (Azuay).

El Proyecto AICCA está estructurado en 3 componentes:

1. Generación e intercambio de información y transferencia de tecnología;
2. Transversalización de las consideraciones de cambio climático en políticas, estrategias y programas;
3. Diseño e implementación de medidas de adaptación en sectores prioritarios.

El proyecto contribuirá en tres líneas temáticas: generación de energía hidroeléctrica; gestión de ecosistemas de cuencas hidrográficas; y biodiversidad. La escala de intervención del proyecto estará en el nivel de microcuencas que suministran agua a plantas hidroeléctricas pequeñas y / o medianas, en las cuencas de los ríos Machángara (Azuay) y Victoria (Napo). El proyecto AICCA también trabajará en la gestión de micro cuencas y ecosistemas altoandinos que proporcionan agua y otras funciones ambientales (ríos Victoria y Machángara). Estas son dos áreas distintas con diferentes condiciones de disponibilidad de agua (una con excedente la mayor parte del tiempo y la otra con déficit en varios meses).

Estrategias, planes y programas relevantes para el sector hidroeléctrico y para la gestión de cuencas y ecosistemas frágiles están disponibles para su aplicación e implementación en las áreas de intervención del proyecto en Ecuador, pero necesitan fortalecer las consideraciones de VC/CC y por lo tanto abordar los impactos del cambio climático y la variabilidad climática. Los proyectos hidroeléctricos en Ecuador requieren incluir consideraciones de VC/CC, para que la adaptación y la resiliencia formen parte de su construcción y operación, lo que reduzca la vulnerabilidad a los impactos del cambio del clima. En un esfuerzo por asegurar los servicios ecosistémicos (suministro de agua a plantas hidroeléctricas y comunidades aledañas), reducir las amenazas antropogénicas y mantener la biodiversidad globalmente significativa en las áreas de intervención del proyecto en Ecuador, el proyecto considera indispensables intervenciones para aumentar la capacidad de adaptación de estas áreas.

Además, uno de los ejes del proyecto es incluir transversalmente el enfoque de género durante su ejecución y lograr un análisis tanto a nivel nacional como local, ajustándose a las realidades sociales y económicas de las zonas de intervención y grupos de trabajo.

El/la consultor (a) coordinará estrechamente con el Líder Técnico Nacional (LTN) del Proyecto, el Punto Focal Nacional (PFN) y los actores de territorio, para la toma de decisiones y la implementación de las mismas. El LTN supervisa al consultor/a.



OBJETIVO GENERAL DE LA CONSULTORIA:

Elaborar el Plan de Acción de género y cambio climático para el proyecto AICCA en Ecuador, identificando las actividades del Plan Operativo donde se puedan plantear acciones concretas que permitan medir la incorporación del enfoque de género en el proyecto. Este documento deberá estar alineado con el "Análisis de Género: Enfoque, Directrices y Procedimientos", descritos en la Sección XIII del documento de Salvaguardas Ambientales y Sociales del Manual de Proyectos de CAF/GEF, con el Plan regional de Acción de Género y cambio climático del proyecto AICCA y los lineamientos nacionales en materia de enfoque de género.

PERFIL REQUERIDO:

1. Título profesional en ciencias sociales, con estudios complementarios en Género y Gestión Pública, de preferencia con especialización en cambio climático.
2. Experiencia demostrada de al menos 4 años en la transversalización del enfoque de género y equidad en diseño de proyectos, planes de desarrollo y gestión en temas socio ambiental y de cambio climático.
3. Experiencia demostrada de al menos 2 años de trabajo con el enfoque de interculturalidad en programas, proyectos o iniciativas de desarrollo
4. Experiencia en el diseño y aplicación de herramientas metodológicas participativas para el enfoque de género.
5. Manejo práctico de metodologías grupales participativas con enfoque de género.
6. Habilidades para trabajar con grupos multidisciplinares, multinivel e interinstitucionales, capacidades de resolución de conflictos, construcción de consensos y generación de condiciones habilitantes favorables a la implementación del proyecto en territorio.
7. Experiencia de articulación con Gobiernos Autónomos Descentralizados y comunidades locales.
8. Habilidades demostradas de análisis, síntesis y redacción para generar informes, guías, documentos de conocimiento/ publicaciones e instrumentos de comunicación escritos de alta calidad.
9. Disponibilidad para trasladarse a las zonas de intervención del proyecto (Azuay y Napo).
10. Se valorará experiencia específica de aplicación del enfoque de género en el sector



energético/hidroeléctrico.

11. Disponibilidad inmediata.
12. Manejo intermedio de lectura en el idioma inglés.

ACTIVIDADES:

1. Elaborar y presentar el plan de trabajo de la consultoría, que incluya el cronograma, el cual será consensuado con el LTN y PFN.
2. Revisar los documentos: a) "Análisis de Género: Enfoque, Directrices y Procedimientos", descritos en la Sección XIII del documento de Salvaguardas Ambientales y Sociales del Manual de Proyectos de CAF/GEF, b) Documento Plan regional de Acción de Género y cambio climático del proyecto AICCA, c) demás lineamientos nacionales en materia de enfoque de género y d) otros documentos del proyecto PRODOC¹.
3. Realizar un diagnóstico sobre las brechas de género y barreras de relación intercultural en relación a las necesidades específicas e impactos diferenciados a los efectos del cambio climático en las zonas de intervención del proyecto.
4. Identificar las acciones concretas del proyecto donde se debe implementar actividades encaminadas a implementar el enfoque de género.
5. Generar el plan de acción de género describiendo la metodología y herramientas que permitan la incorporación del enfoque de género en actividades relacionadas al proyecto, así como los indicadores sensibles y transformadores de género para asegurar la transversalización del enfoque de género e interculturalidad en las diferentes actividades y componentes del proyecto, tomando en cuenta todos los actores involucrados en el AICCA. Los indicadores identificados deberán articularse al SM&E² del proyecto AICCA.
6. Realizar una capacitación al equipo de proyecto con metodologías pertinentes para incorporar las actividades sugeridas en el plan de acción de género desarrollado.
7. Sistematizar el proceso de aprendizaje del desarrollo del plan de acción de género en el formato de lecciones aprendidas del proyecto.

PRODUCTOS Y CRONOGRAMA:

La consultoría iniciará en junio y terminará en septiembre de 2019.

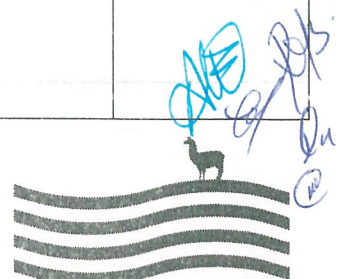
¹ Documento del proyecto; https://www.thegef.org/sites/default/files/project_documents/04-7-17_Project_Document_PAD_Final_0.pdf

² Sistema de Monitoreo y Evaluación del proyecto AICCA

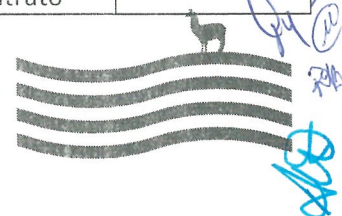


Handwritten blue ink notes and signatures on the right margin, including the date "20/13" and several illegible signatures.

Producto	Descripción	Plazo máximo de presentación	% Desembolso
1. Plan de trabajo	Incluye plan de acción y calendario con un cronograma de actividades, especificando tiempo y productos. El plan será acordado con el LTN y PFN.	A la firma del contrato	
2. Informe de diagnóstico de la situación de género en las zonas de intervención del proyecto	<p>Debe incluir como mínimo lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Análisis y sistematización de la información relevante para la temática de género que se encuentra en el PRODOC. - Recopilación y sistematización de la información disponible específica en género vinculado a la gestión del proyecto y cambio climático, incluyendo la revisión de instrumentos existentes como política pública, planes, estrategias, lecciones aprendidas, buenas prácticas y demás recursos disponibles en el MAE, sus proyectos y otras posibles instituciones vinculadas a la temática y demás documentos descritos en el punto 2 de la sección actividades. Para el efecto, se realizarán visitas a las zonas de intervención del proyecto, entrevistas y demás métodos de levantamiento de información, que sirvan como base para la elaboración del plan. - Diagnóstico sobre la situación y brechas de género e interculturalidad relacionado a los efectos del cambio climático necesidades específicas e impactos diferenciados y brechas de género en las zonas de intervención del proyecto. El diagnóstico debe considerar los aspectos, sociales, ambientales, culturales, intergeneracionales, demográficos y económicos. 	Al mes de la firma del contrato	40%
3. Documento Plan de acción sobre Género para el Proyecto AICCA en Ecuador incluyendo las herramientas que permitan la incorporación del enfoque de género en actividades relacionadas al proyecto, haciendo un hincapié en los sectores que interviene el	Plan de acción de género que incluya la respectiva metodología, herramientas e indicadores sensibles y transformadores de género que permitan realizar la transversalización del enfoque de género e interculturalidad en las diferentes fases, componentes y actividades del proyecto, tomando en cuenta todos los actores involucrados en el proyecto que incluya como mínimo lo siguiente:	A los 3 meses de la firma del contrato	40%



<p>proyecto, incluyendo parámetros de verificación, seguimiento y monitoreo.</p>	<p>a. Relaciones de género en el acceso y control de recursos, las brechas y oportunidades sociales, económicas y políticas que enfrentan mujeres y hombres en las áreas priorizadas del proyecto, así como las necesidades diferenciadas de mujeres y hombres.</p> <p>b. Herramientas didácticas y prácticas que permitan evaluar las percepciones de hombres y mujeres, para sensibilización y diseño de acciones o estrategias y para incorporación del enfoque en el contexto del proyecto.</p> <p>c. Propuesta de cronograma de actividades detalladas para la transversalización, definición de roles y responsabilidades, así como el personal necesario para la transversalización del enfoque de género en componentes y actividades del proyecto. Además, debe alinearse a la estrategia regional de género del proyecto AICCA, la cual será proporcionada por el equipo del proyecto.</p> <p>d. Estrategia de sostenibilidad para aplicación del enfoque de género en las actividades realizadas por el proyecto y que considere la posibilidad de replicar en otros proyectos similares del MAE</p> <p>e. Desarrollar herramientas de seguimiento y evaluación con sus respectivos indicadores de resultados sensibles y transformadores de género, articulados al SM&E del proyecto AICCA.</p>		
<p>4. Capacitación al equipo del proyecto AICCA</p>	<p>Propuesta metodológica de la capacitación que incluya, objetivo, metodología y marco de medición de aprendizaje.</p> <p>Capacitación al equipo técnico del proyecto en la implementación de metodologías y herramientas para la transversalización del enfoque de género en base a las actividades propuestas en el plan. La actividad debe incluir ejercicios prácticos en metodologías participativas que permitan luego al equipo implementar el plan.</p> <p>Informe de la capacitación.</p>	<p>Al 4to mes de la firma del contrato</p>	<p>20%</p>
<p>5 Sistematización</p>	<p>Sistematización del proceso de aprendizaje</p>	<p>Al 4to mes de la firma del contrato</p>	



proceso de construcción del plan	del desarrollo del plan de acción de género en el formato de lecciones aprendidas del proyecto.		
----------------------------------	---	--	--

PRESUPUESTO:

La consultoría es por un total de US\$5,000 (cinco mil con 00/100 dólares americanos), suma **que incluye Impuestos de ley**. Los gastos para desplazamientos a las zonas del proyecto serán cubiertos por el proyecto AICCA.

SELECCIÓN:

Para participar en la presente convocatoria, los interesados deberán enviar su hoja de vida en formato digital hasta la fecha 26 de mayo y enviar a la siguiente dirección de correo electrónico convocatorias_aicca_ecuador@aiccacondesan.org

SUPERVISIÓN:

Líder Técnico Nacional AICCA Ecuador
Punto Focal Nacional MAE - AICCA Ecuador

[Handwritten signature and date 2013]



